BILANCIO SOCIALE

2025

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

INDICE



1. LETTERA DAL CDA
2. IERI
3. IDENTITA’ E VALORI
4. ATTIVITA’
5. COME SIAMO ORGANIZZATI
6. CERTIFICAZIONI
7. SICUREZZA E FORMAZIONI
9. STAKEHOLDERS
10. RISORSE UMANE
11. BILANCIO D’ESERCIZIO
12. DOMANI
13. RINGRAZIAMENTI



SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Lettera dal CDA

Il 2025 ha segnato per Re.Search un punto di svolta decisivo.

Dopo un periodo complesso, **segnato dagli effetti della pandemia e da un contesto socio-politico incerto che ha portato al sostenimento di costi non previsti dovendo far fronte ad un mancato ed adeguato equilibrio di una parte economica in attivo,** la cooperativa ha trovato la forza di rimettersi in cammino, affrontando con determinazione un percorso di profonda riorganizzazione.
Non sono mancate scelte difficili, talvolta dolorose, come la chiusura di Prendinota in cui avevamo fortemente creduto e che abbiamo avviato con entusiasmo, mossi da un profondo sentimento di **solidarietà** e sguardo al futuro.

Tuttavia, è proprio attraverso queste decisioni, assunte con responsabilità e visione, che è stato possibile ristabilire equilibrio e creare le condizioni per una ripartenza solida e consapevole.

Questo risultato è, prima di tutto, merito dei soci e delle socie che hanno scelto di restare, di impegnarsi e di continuare a credere nel progetto comune, in un ottica di riaffermazione della nostra identità come cooperatori e come parte di una squadra che ha fatto del sociale e dell'attitudine verso l'altro il proprio progetto di vita.

"E guidi la vostra passione con la ragione, affinché la passione possa vivere ogni giorno la sua resurrezione e come la fenice risorgere dalle sue ceneri."
(Khalil Gibran)

CDA

Catia Cavatorti
Presidente



Andrea Gualadndri
Consigliere



Rossana Gandolfi
Vicepresidente



Antonietta Serri
Consigliera



Maria Vittoria Gandolfi
Consigliera



Giuseppe Restano
Consigliere



Ieri

Coop Re.Search nasce nel **2006**, dalla volontà di un gruppo di professionisti atelieristi di sviluppare una progettualità sociale con alti standard qualitativi.
Negli anni le competenze sono cresciute, cosi come la nostra squadra e, di pari passo, i nostri sogni.

2006
I sei soci fondatori riescono a realizzare l'opportunità di offrire servizi di carattere educativo, formativo e culturale che oggi caratterizzano la Cooperativa

2016
Nei primi 10 anni di lavoro, la Cooperativa cresce aggiudicandosi bandi importanti che consentono di sviluppare ambiti di lavoro e competenze

2019
i territori in cui proponiamo i nostri servizi aumentano, consentendoci di farci conoscere fuori dai nostri spazi di provenienza

2020
La pandemia e la crisi geopolitca mondiale avvia un periodo di grossa criticità: la sospensione dei servizi e la chiusura delle attività mette a dura prova la nostra realtà. L'anno si conclude in negativo, registrando però una piccola ripresa in quello successivo.

2022
La Cooperativa intraprende una nuova avventura, trasformandosi in Cooperativa di tipo A/B avviando quindi l'attività per l'inserimento lavorativo di soggetti fragili. La fine di questo anno, purtroppo, segna però un nuovo momento di difficoltà, che ci porta ad avviare un tavolo di crisi per far fronte alla negatività.

2025
L'anno della rinascita: dopo la scelta difficile di sospendere l'attività legata all'inserimento lavorativo, arrivano anche buone notizie. Gli sforzi sono stati ripagati con il raggiungimento di un ottimo risultato di esercizio e la conclusione dello stato di crisi.

OGGI
Prosegue la riprogettazione della parte B, il consolidamento delle attività aggiudicate nell'ultima parte del 2025 e all'inizio del 2026, e la ricerca proattiva di nuove opportunità e collaborazioni con altre cooperative.

Identità e Valori

DATI ANAGRAFICI

Ragione Sociale:
Re.Search Soc.Coop.Sociale
Partita IVA 02233060355
Codice Fiscale 02233060355
Forma Giuridica Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)
Settore Legacoop Sociale
Anno Costituzione 2006
Associata a Legacoop
Associata a Consorzio Quarantacinque

OBIETTIVI PRINCIPALI

- **Servizi educativi, culturali e sociali** dedicati a bambini, ragazzi, famiglie, cittadini
- **Servizi per il benessere dei cittadini**
- **Progetti di vita**
- **Atelier** a supporto agli apprendimenti
- **Spazi di attività ludica, motoria e creativa**
- **Servizi di volontariato giovanile e centri di aggregazione giovanile**
- **Biblioteche** con impronta **sociale** e **laboratoriale**
- **Centri per le/delle famiglie** secondo la legge regionale dell'Emilia Romagna
- **Progetti di sviluppo di comunità** e partecipazione delle cittadinanza
- **Progettazione di luoghi di lavoro dignitosi per persone straordinarie**
- **Formazione** per docenti, educatori e bibliotecari

Le attività che ci contraddistinguono sono in base ad **ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017:**

- Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale,
- incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

La cooperativa ha scopo mutualistico, e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento dell'attività costituente l'oggetto sociale finalizzata, con gestioni separate:

- alla gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, di cui all'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381, nonché dei servizi previsti dall'art. 2, comma 1, del D. Lgs. 112/2017;
- all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, di cui all'art. 1, lettera b), della legge 8 novembre 1991 n. 381, aventi limitate capacità fisiche, psichiche, sensoriali od altro fattore, che abbiano bisogno di assistenza materiale e/o morale e comunque finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale.

Identità e Valori

SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI SOCI

Il numero dei soci cooperatori è illimitato ma non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.
Possono essere soci cooperatori tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, che abbiano **MATURATO CAPACITA' PROFESSIONALE** nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale.
L'AMMISSIONE DEVE ESSERE COERENTE con la capacità della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, sulla base delle concrete esigenze di sviluppo della stessa ed è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività della cooperativa.
Possono, altresì, rivolgere domanda di ammissione a socio coloro che, **CONDIVIDENDO LO SCOPO E LE FINALITÀ DELLA COOPERATIVA, SIANO INTENZIONATI A PRESTARE LA LORO ATTIVITÀ IN MODO GRATUITO IN QUALITÀ DI SOCI VOLONTARI**, secondo quanto previsto dall'articolo 2 della Legge 8 novembre 1991 n. 381.
Il numero dei soci volontari non può superare la metà del numero complessivo dei soci.
Possono inoltre essere ammessi nuovi soci cooperatori in una categoria speciale in ragione dell'interesse alla loro formazione ovvero al loro inserimento nell'impresa, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 2527 Codice Civile.

I soci ammessi alla categoria speciale non possono in ogni caso superare un terzo del numero totale dei soci cooperatori. Al termine di un periodo comunque non superiore a cinque anni il nuovo socio è ammesso a godere i diritti che spettano agli altri soci cooperatori.

In presenza dei presupposti di legge per la loro ammissione secondo quanto previsto all'articolo 2522 secondo comma del Codice Civile, possono essere ammessi come soci anche persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività di cooperative sociali, ai sensi dell'articolo 11 della Legge 8 novembre 1991 n. 381.
NON possono essere soci cooperatori coloro che esercitando in proprio, o avendo interessenza diretta, imprese identiche o affini a quella della cooperativa, svolgano un'attività effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa, salvo specifica autorizzazione dell'organo amministrativo che può tener conto delle tipologie, delle dimensioni imprenditoriali e delle condizioni dell'ulteriore rapporto di lavoro.

Identità e Valori

ESSERE SOCIO SIGNIFICA...

- **CONCORRERE** alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- **PARTECIPARE** alla elaborazione dei programmi di sviluppo ed alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- **CONTRIBUIRE** alla formazione del capitale sociale e **PARTECIPARE** al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- **METTERE** a disposizione le proprie capacità professionale ed il proprio lavoro, come definito nell'apposito regolamento interno.

Identità e Valori

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

La selezione del personale avviene attraverso la pubblicazione di annunci di lavoro e la ricerca attiva di possibili candidati tramite una piattaforma specializzata nella ricerca del personale.
I colloqui conoscitivi, previa selezione dei curriculum vitae più idonei con il profilo cercato, sono svolti generalmente dall'ufficio personale assieme al coordinatore del servizio per il quale è sorta la necessità di implementare il gruppo di lavoro.

Il lavoro in èquipe è altamente riconosciuto, sostenuto ed incentivato, in casi eccezionali non avviene per motivi organizzativi o di logistica.

Eliminare il più possibile la **SOLITUDINE** dell'operatore è uno degli obiettivi che ci si è posto come cooperativa attivando ogni processo possibile con strumenti e situazioni compensative, per esempio con tecnologie, riunioni trasversali tra servizi, confronti continui, video chiamate, telefonate e incontri tra coordinatori.
A tal fine si è incentivata nel tempo una forma di organizzazione che si basa su coordinatori operativi sempre presenti sui territori che sostengono e conoscono da vicino ed in prima persona i servizi, con le loro peculiarità e fragilità.
Ufficio personale, ufficio acquisti e ufficio progettazione sono costantemente in contatto con i coordinatori.

GRUPPI WHATSAPP per scambi e comunicazioni veloci oltre alla MAIL aziendale sono strumenti utilizzati quotidianamente.

Vengono forniti, nei servizi che ne necessitano, strumenti di lavoro quali:
cellulari, pc, macchine fotografiche, plastificatrici, taglierine, proiettori, attrezzatura sportiva, casse audio.

Il tema della SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO è affidato a competenze esterne come consulente della sicurezza e come RSPP **Ambiente Lavoro Salute** per gli aspetti FORMATIVI in tema di sicurezza sul lavoro, corsi di primo soccorso e di antincendio, stessa cosa per le formazioni in merito ad HCCP anche con corsi **Ausl** riconosciuti.
I corsi di aggiornamento sono svolti regolarmente.

L'organizzazione prevede la presenza di 5 figure di **PREPOSTO** interne alla cooperativa.
Regolarmente vengono effettuati AUDIT sui nuovi luoghi di lavoro gestiti in autonomia dalla cooperativa, laddove previsto vengono ispezionati e manutenuti secondo norma di legge gli estintori e le uscite di sicurezza, le cassette di primo soccorso e i DPI necessari.
Per il lavoro in solitaria sono stati acquistati ed utilizzati da anni dispositivi di UOMO A TERRA.

Identità e Valori

WELFARE AZIENDALE

Gli operatori a **tempo indeterminato** possono godere del servizio di Mutua Assistenza offerto da SMA di Modena che offre servizi integrativi al Servizio Sanitario Nazionale.

La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro viene sostenuta attraverso:

- la maternità e la paternità con gli strumenti messi a disposizione dalla legge e con sostituzioni in caso di assenza per motivi famigliari;
- lo smart working laddove possibile;
- organizzazione di riunioni, incontri, assemblee e formazioni, laddove possibile, ON LINE anche per evitare spostamenti eccessivi con i mezzi;
- viene sempre ascoltata la richiesta di lavoro part time e dove possibile sempre sostenuta;
- viene riconosciuta e sostenuta la flessibilità delle attività di back office.

Attività

Area socio educativa, culturale, creativa e di sviluppo della partecipazione

15 Atelier fissi e mobili presso Nidi e Scuole dell'Infanzia Comunali, Statali e private;
1 Informagiovani area del volontariato e della partecipazione giovanile;
3 Biblioteche;
3 Centri Giovani;
2 Centri estivi;
1 progetto di consulenza ad un gruppo di Giovani Adulti;
1 progetto Giovani in Biblioteca;
1 **doposcuola** età 6 - 11 anni;
2 **doposcuola** 12 - 14 anni;
23 bambini e ragazzi affiancati in ambito scolastico.

Area inserimento lavorativo

Con lo spazio della **Giocoartolibreria "Prendinota"** in via Amos Tragni 81 a Praticello di Gattatico, abbiamo dato continuità al progetto innovativo di inserimento lavorativo di soggetti con fragilità, fornendo loro strumenti, dimensioni e tempo giusto per apprendere competenza nell'ambito di un serivizio, quale un negozio che commercializza materiali di cartoleria, libri e giochi da tavolo.
Le attività svolte in questo ambito sono state anche di collaborazione trasversale con gli altri servizi che gestiamo, favorendo quindi una dimensione di inclusione sociale a tutto tondo, non solo lavorativa.

L'attività della cartoleria si è purtroppo dovuta concludere a Marzo 2025, lasciando però aperta la porta ad una nuova progettazione attualmente in via di sviluppo



Attività

SORBOLO MEZZANI
Simone Condelli coordinatore
Silvia Locchi
Valentina Toni
Elena Affanni

GATTATICO
Alessandro Scalabrini coordinatore
Mariavittoria Menzà
Elena Affanni

CAMPEGINE
Mariavittoria Menzà coordinatore
Francesca Damiano
Giada Damiano





CASTELNOVO NE' MONTI
Catia Cavatorti coordinamento
Sara Francia
Chiara Falciano



Giovani in Biblioteca Castelnovo nè Monti

Centri Giovani di Campegine, Gattatico e Sorbolo Mezzani

Spazi di aggregazione, attività, ascolto, relazione e socializzazione in sinergia col territorio

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Attività

GATTATICO

Maria Vittoria Gandolfi - coordinamento

Giorgia Cagnolati







SORBOLO MEZZANI

Simone Condelli - coordinamento

Silvia Del Tosto

Silvia Locchio

Giuseppe Restano

Giulia Satariano

Biblioteche di Gattatico e Sorbolo Mezzani

Luoghi sociali di cultura, laboratori, incontri, relazioni, idee

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Attività





Unione Colline Matildiche



Centro delle Famiglie

spazi di ascolto, dialogo e laboratori per tutte le famiglie

Laura Panna - coordinamento
Alessandra Giovannelli
Giulia Satariano
Eleonora Corradi
Cesare Schieppati

Informagiovani “Il posto giusto”

dove il volontariato prende il Volo

Valentina Barozzi - ccoordinamento
Chiara Falciano



Attività

Supporto alla disabilità nella scuole di Gattatico



GATTATICO

Maria V. Gandolfi - coordinamento
centro estivo e doposcuola
Cagnolati Giorgia - coordinamento
disabilità
Alessandro Scalabrini
Alice Cavalca
Giada Damiano
Francesca Damiano
Elena Affanni
Mariavittoria Menzà
Valentina Toni (solo doposcuola)
Filippo Manzotti (solo disabilità)



Centri estivi di Gattatico e Sorbolo Mezzani

perchè anche l'estate sia divertente e in compagnia



CAMPEGINE

Mariavittoria Menzà - coordinamento
Giada Damiano
Francesca Damiano

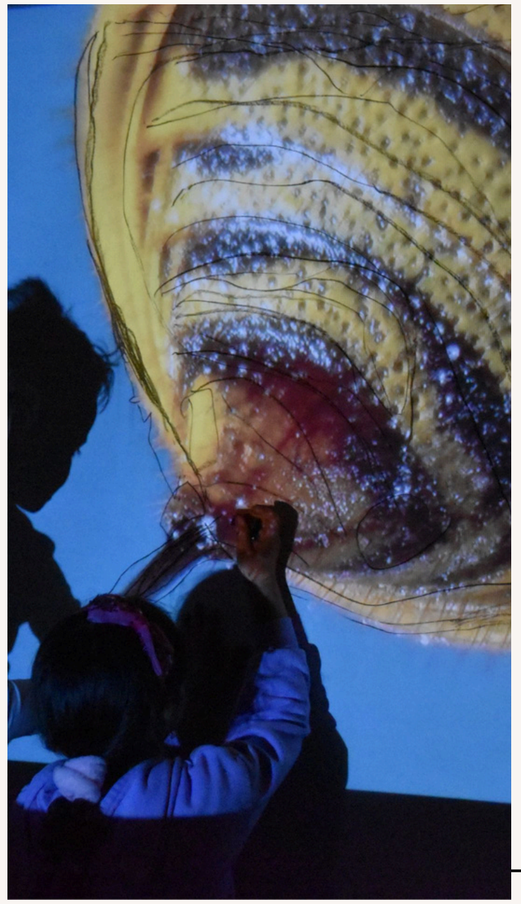
SORBOLO MEZZANI

Simone Condelli - coordinamento
Silvia Locchi
Giulia Satariano

Doposcuola di Campegine, Taneto e Praticello

bambini e bambine, ragazze e ragazzi condividono momenti di studio, gioco, relazione e ascolto

Attività



Atelier

luoghi in cui l’arte si intreccia con le competenze

Andrea Gualandri - coordinamento
Giulia Satariano

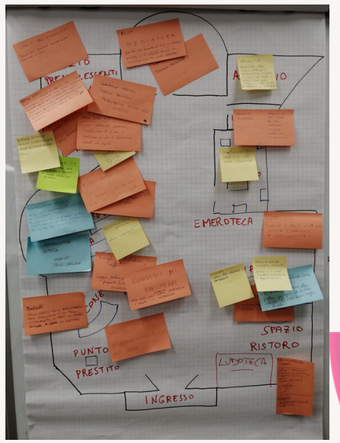


Formazione

per una diffusione del sapere e uno scambio di competenze

Laboratori Bibliosociali formazione e scambi

Catia Cavatorti



Attività

parte B PRENDINOTA



SPAZIO DI LAVORO

ESPERIENZA CONCLUSA A
MARZO 2025

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Attività

L’impatto sociale che vediamo realizzare nei nostri progetti e servizi è composto da tanti elementi

co-progettazione

spazi di autonomia anche economica

sostegno alle associazioni di volontariato

valorizzazione dei talenti

sperimentazone delle proprie capacità

sviluppo di idee

sostegno alle normali fatiche della vita famigliare

progettazione rispettosa delle persone e dell’ambiente

ascolto

divertimento

aiuto nelle gestione dei conflitti

agenda 20-30

storie da ascoltare e raccontare

crescita reciproca

Come siamo organizzati

ASSEMBLEA DEI SOCI

CDA

COMITATO GUIDA SULLA PARITA' DI GENERE

RLS

PRESIDENTE

LEGALE RAPPRESENTANTE
Gestione collaboratori esterni
Privacy & Sicurezza
Assicurazione
Gestione Banche e pagamenti
Stesura Progetti Tecnici
Ricerca Gare d'Appalto

VICE PRESIDENTE

Responsabile Risorse Umane
Acquisti e Fatturazione
Gestione Area Inserimento Lavorativo
Relazioni Sindacali
Stesura Progetti Tecnici
Ricerca Gare d'Appalto

PREDISPOSIZIONE DOCUMENTI
CONTROLLO DI GESTIONE
CURA DEI RAPPORTI CON GLI ENTI PUBBLICI

Professionisti Esterni

- CONTABILITA' CONSULENZA FINANZIARIA
- ELABORAZIONE PAGHE CONSULENZA PERSONALE
- RSPP ESTERNO
- ASSICURAZIONE

Area Servizi

- ATELIER
- BIBLIOTECHE SOCIALI E CULTURA
- GIOVANI E ADOLESCENZA
- SOCIALE ED EDUCATIVA
- INSERIMENTO LAVORATIVO
- SVILUPPO DI COMUNITA'
- FORMAZIONE E SUPERVISIONE

Ufficio Bandi, Progettazione & Innovazione (IN AGGIORNAMENTO)

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Come siamo organizzati

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci rappresenta l'organo sovrano della cooperativa sociale ed è composta da tutti i soci, che partecipano secondo il principio mutualistico e democratico del "una testa, un voto". Essa costituisce il principale momento di confronto e partecipazione attiva alla vita della cooperativa.
All'Assemblea spettano le decisioni fondamentali, tra cui l'approvazione del bilancio di esercizio, la nomina e la revoca degli organi sociali, nonché la definizione degli indirizzi strategici e delle linee di sviluppo dell'attività.

BASE SOCIALE

Al 31/12/2025 la Cooperativa è composta da:

21 SOCI LAVORATORI

7 SOCI VOLONTARI

1 SOCI SOVVENTORE

Come siamo organizzati

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della cooperativa sociale, cui è affidata la gestione ordinaria e straordinaria dell'ente. Esso opera nel **rispetto** degli indirizzi definiti dall'**Assemblea dei Soci**, traducendoli in scelte operative e strategiche coerenti con la missione sociale della cooperativa.
Il Consiglio di Amministrazione è composto da n. 6 membri, eletti dall'Assemblea dei Soci, e resta in carica per 3 anni (ultima elezione assemblea di bilancio 2024 - maggio 2025).
Nel corso dell'esercizio 2025, il Consiglio si è periodicamente riunito garantendo continuità nella gestione e un costante monitoraggio delle attività svolte.
Tra le principali responsabilità del Consiglio rientrano la **definizione degli obiettivi strategici**, la **pianificazione delle attività**, il **controllo dell'andamento economico-finanziario e sociale**, nonché l'**adozione delle decisioni necessarie al buon funzionamento della cooperativa**.
Attraverso la propria attività, il Consiglio di Amministrazione assicura **trasparenza**, **responsabilità** e **coerenza** con i principi mutualistici e le finalità di interesse generale, contribuendo al perseguimento della missione sociale e alla creazione di valore per i soci e per la comunità.

PRESIDENTE

Il Presidente è il Legale Rappresentante della Cooperativa ed è eletto dal Consiglio di Amministrazione.

Tra i suoi compiti principali:

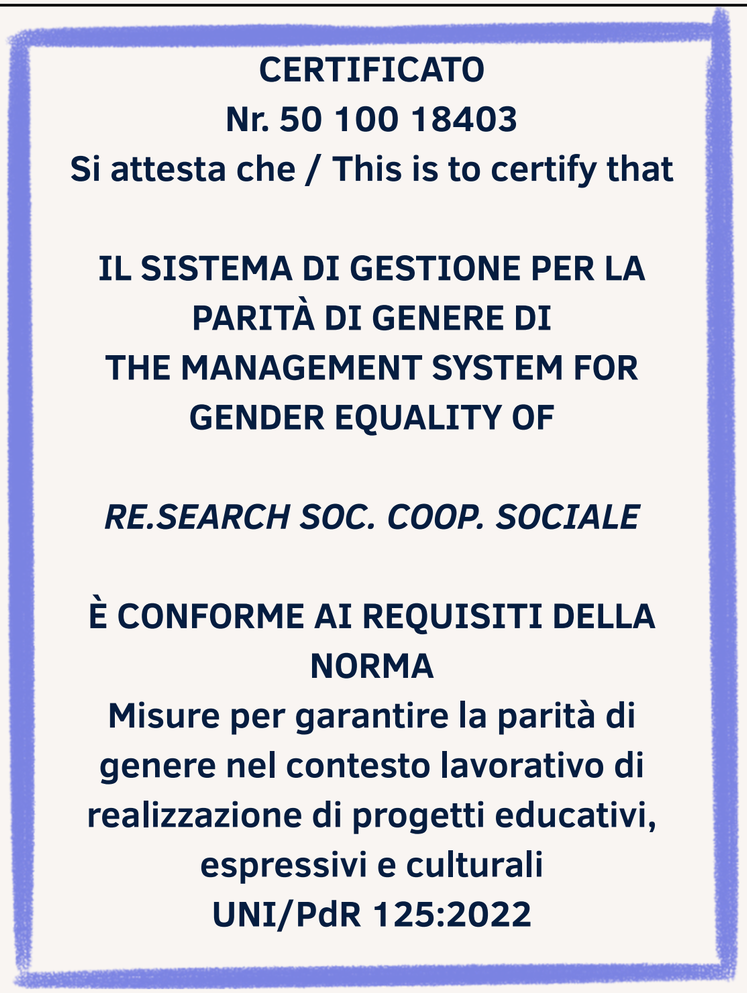
- convocare, presiedere e coordinare le sedute del CDA;
- rappresentare la Cooperativa nelle sedi istituzionali e politiche;
- rivestire altri incarichi relativi a funzioni operative

Nella Nostra Cooperativa, il **VICEPRESIDENTE** detiene gli stessi poteri del Presidente, garantendo in questo senso maggior struttura e continuinità operativa, gestionale e decisionale.

Certificazioni

Nel 2025 la cooperativa si è impegnata a:

- terminare il percorso per la **certificazione sulla parità di genere:** nonostante non fosse obbligatorio per legge (avendo meno di 50 lavoratori), il Cda ha voluto proseguire nell'impegno formativo e organizzativo, allo scopo di *favorire politiche per la parità di genere e per l'enpowerment femminile*;
- aderire al **progetto europeo SKI.F.T.** per sviluppare skills aziendali in grado di *sostenere la transizione ecologica* e r*idurre il proprio impatto sull'ambiente* a favore di tutti i cittadini



La cooperativa sociale Re.Search ha preso parte al progetto europeo SKI.F.T. – Skills for Transition

SKIFT Skills for transition

Co-funded by the European Union

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Sicurezza e Formazioni

La cooperativa si impegna annualmente alla sicurezza dei lavoratori anche in tema di formazione ed aggiornamento

Ilaria Garofani
RLS

AMBIENTE LAVORO SALUTE
consulente esterno

Antincendio

Primo Soccorso

HCCP

Parità di genere

Privacy

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Stakeholders

CHI SONO

Sono individui e organizzazioni che hanno un interesse nel servizio e nel progetto, in quanto sono interessati alla sua realizzzazione, alla sua riuscita e ne possono influenzare il risultato

Possono essere clienti, beneficiari, indirettamente coinvolti, promotori, sostenitori, team di lavoro, collaboratori

Per ognuno occorre analizzarne:

- obiettivi
- interessi nel successo o nel fallimento
- i vari ruoli
- identificare le dinamiche di cooperazione o di conflitto

Stakeholders esterni che hanno un legame reciproco con le risorse progettuali

F2sassociati
contabilità e consulenza finanziaria

Ambiente Lavoro Salute
salute sicurezza e privacy

Obim
elaborazione paghe e consulenza personale

Union Brockers - assicurazioni

Demetra - formazione

SMA Modena - piano sanitario integrativo

Consorzio Quarantacinque
collaborazione e gestione di bandi, eventi, formazione

Legacoop Emilia Ovest
consulenza in diversi ambiti e formazione

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Stakeholders esterni: rete di collaborazioni e scambi o di indirizzo legislativo

Laboratori dei Chiostri di San Pietro

Rigenera, L'Olmo, EMC2, Il Bettolino, Coopselios, Accento e tante altre cooperative per la collaborazione e lo sviluppo della rete di iniziative e dei progetti

Regione Emilia Romagna per quanto riguarda il supporto tecnico e legislativo, le linee strategiche per il funzionamento dei servizi impegnati sui temi delle Politiche Giovanili e dei Centri Famiglie, Diversabilità, Servizi educativi e servizi Culturali

Stakeholders: enti appaltatori o clienti

- Comune di Campegine
- Comune di Gattatico
- Comune di Sorbolo Mezzani
- Comune di Sant'Ilario d'Enza
- Unione Coplline Matildiche
- ASC e Comune di Castelnovo nè Monti
- Comune di Vezzano sul Crostolo
- Comune di Quattro Castella
- Comune di Rubiera
- Opus Civium - Unione Terre di Mezzo

- Istituto Comprensivo di Quattro Castella e Vezzano sul Crostolo
- Istituto Comprensivo di Albinea
- Istituto Comprensivo Da Vinci
- Direzione didattica IV Circolo di Piacenza

- Proges cooperativa sociale
- Fnil Bus Teater
- Scuole dell'Infanzia private
- Fondazione Agostini - Ferrarini ETS
- Famiglie

Stakeholders: clienti

- Istituto Comprensivo di Quattro Castella e Vezzano sul Crostolo
- Istituto Comprensivo di Albinea
- Istituto Comprensivo Da Vinci
- Direzione didattica IV Circolo di Piacenza

Stakeholders: beneficiari



Risorse Umane

SOCI E LAVORATORI IN NUMERI al 31/12/2025

PARTE A

- dipendenti soci n°17
- dipendenti non soci n° 10

volontari n ° 7

4 soci della parte B

socio sovventore n° 1

con:

- meno di 30 anni n° 7
- tra 31 e 40 n° 7
- tra 41 e 50 n° 8
- tra 51 e 60 n° 3
- oltre 60 n° 2

donne 21

uomini 6

Risorse Umane

LIVELLI DI INQUADRAMENTO AL 31/12/2025

D1
Bibliotecari: maschi n° 1 e femmine n°1
Educatrici/Atelieriste: femmine n° 5

D2
Educatore - Educatrice/Atelierista: femmnine n°9 e maschi n° 3

E1
Coordinatore: femmine n° 4 e maschi n° 2

E2
Coordinatore di unità operative: femmine n° 2

Risorse Umane

CONTRATTO APPLICATO

CCNL cooperativa sociale

Sono previsti, laddove approvati e necessari, rimborsi Km sia per soci che per non soci

SOCI E DIPENDENTI AL 31/12/2025

- **Dipendenti a tempo indeterminato e a part time n° 3**
- **Dipendenti a tempo determinato e a part time n° 7**
- **Soci Lavoratori full time n° 5**
- **Soci Lavoratori part time n° 12**

Numero medio dei dipendenti ripartito per categorie (art. 2427 c. 1 n. 15 C.C.)

Il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria, è evidenziato nel seguente prospetto:

	Numero medio
Impiegati	19.33
Operai	0.15
Totale Dipendenti	19.48

Bilancio d’Esercizio

Capitale sociale **65.175,00 euro**

Riserva Legale *37.475,00 euro*

Riserva Statutaria *35.416,00 euro*

Utile d’esercizio **133.314,00 euro**

Patrimonio netto **83.893,00 euro**

Ricavi dalle vendite e prestazioni

858.741,00 euro

Totale valore della produzione

919.332,00 euro

SERVIZI CREATIVI PER OGNI ETÀ
Research
SOC. COOP. SOCIALE

Domani



Guardando al futuro, la cooperativa si pone di fronte a nuove sfide con **rinnovata determinazione e fiducia nelle proprie capacità**.

Il percorso intrapreso ha **rafforzato la consapevolezza** che la crescita passa dalla **collaborazione**, dal **confronto** e dalla **capacità di costruire reti solide**, oltre che dalla **resilienza** e dalla ferma volontà di portare “competenza umana” in un mondo dove sembra che l’indiffirenza ai temi più sentiti dell’esser parte di una comunità appartengano ormai ad un concetto di società abbandonato nel tempo.

In questa direzione, diventa centrale l’impegno a sviluppare **sinergie con altre cooperative**, **valorizzando competenze, esperienze e visioni condivise**, per generare un **impatto sociale più ampio e duraturo**.

Allo stesso tempo, la cooperativa intende proseguire nel lavoro di costruzione e consolidamento di attività su **nuovi territori**, con l’obiettivo di rispondere in modo sempre più efficace ai bisogni delle comunità.

Le sfide che ci attendono richiederanno **impegno, apertura e capacità di innovazione**, ma rappresentano anche un’opportunità concreta per continuare a **crescere, rafforzando la nostra identità e il nostro ruolo** all’interno del tessuto sociale ed economico di riferimento.

Ringraziamenti

Il **superamento** dello stato di crisi rappresenta per la Cooperativa un traguardo di **grande valore**, non solo sotto il profilo economico, ma anche **umano e sociale**.

Questo risultato è stato possibile grazie **all'impegno, alla responsabilità e al senso di appartenenza dimostrati dai soci**, che hanno continuato a **sostenere** la cooperativa anche nei momenti più complessi.

A tutti i soci va un ***sincero sentimento di gratitudine per la fiducia accordata, per la partecipazione attiva e per la capacità di condividere sacrifici e prospettive***.

Il **contributo** di **ciascuno** ha rappresentato un elemento **fondamentale** per **ristabilire equilibrio e continuità**, rafforzando al contempo i valori di **mutualità** e **solidarietà** che caratterizzano la cooperativa.

Questo percorso ha consolidato la **consapevolezza** che la ***forza della cooperativa risiede nelle persone che la compongono e nella loro capacità di affrontare insieme le sfide, trasformandole in opportunità di crescita e rinnovamento.***